



Kennung	322438
Anzahl Stellen	1
Umfang	0,75 (29,025 h)
Vergütung	TV-L 13
Beginn	baldmöglichst
Bewerbungsfrist	30.05.2024

Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar.

fachlich

Ansprechpartner*in

Prof. Dr. Christian Filk

christian.filk@uni-flensburg.de

Verwaltung

Ansprechpartner*in

Inken Alsen

alsen@uni-flensburg.de

An der Europa-Universität Flensburg an der Fakultät III (Professur Medienpädagogik und interdisziplinäre Medienforschung – Prof. Dr. Christian Filk) ist im EU/EFRE-Verbundprojekt „Innovation durch Partizipation und Digitalität in Schleswig-Holstein – DLC-Entwicklungshub“ (Akronym DLC-Hub) – vorbehaltlich der finalen Zuweisung der Projektmittel – eine Stelle zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter (d/m/w) mit Schwerpunkt Bildungsgerechtigkeit und Bildungswissenschaftliche Konzeptionen

befristet bis zum 31.12.2028 zu besetzen. Eine Aufstockung bzw. Fortführung der Stelle wird angestrebt.

Der DLC-Hub bildet die koordinierende Management-Einheit des Digital Learning Campus Schleswig-Holstein (DLC-SH). Aus koordinativer und konzeptioneller Perspektive bildet der DLC-Hub den zentralen, repräsentativen Knotenpunkt des DLC-SH, der die unterschiedlichen beteiligten Akteur*innen miteinander vernetzt. Der DLC-Hub steht im engen Austausch mit den einzelnen Lernorten, um diese in ihren individuellen Entwicklungs- und Umsetzungsprozessen, jedoch auch hochschulübergreifend im DLC-Konsortium zu unterstützen. Konkret übernimmt die EUF im DLC-Hub die Koordination, Steuerung und Vernetzung aller DLC-Lernorte und deren Konsortialpartner*innen auf Metaebene. Ziel ist es, die thematische Ausrichtung und die inhaltliche Ausgestaltung der Bildungsangebote der Lernorte zunächst herauszuarbeiten, um darauf ein höchstmögliches Maß an Transparenz über deren Komplementarität sowie Differenz zu ermöglichen, welches zur Stärkung der hochschulübergreifenden Verbundarbeit im Land Schleswig-Holstein beiträgt.

Ihre Aufgaben:

- Weiterentwicklung bildungswissenschaftlicher Konzepte für den DLC
- Exploration innovativer Lehr-Lern-Konzepte
- Konzeption und Beratung im Kontext des DLC-weiten Anforderungsdesigns für Barrierefreiheit der Lernangebote und Vermittlungsformate
- Kontaktperson für die Fragen von Interessierten/Nutzenden zu der Funktionsweise des DLC im Allgemeinen und der Lernangebote und der Plattformnutzung im Speziellen
- Nutzendengewinnung
- Repräsentation des DLC-Hubs auf Veranstaltungen, Konferenzen etc.

Ihr Profil:

- ein mit mindestens gut abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Staatsexamen, Diplom oder vergleichbarer Abschluss)
- Erfahrungen in der Bildungslandschaft (Vorzug Schleswig-Holstein)
- Interesse/Erfahrung im Themenfeld Bildungsgerechtigkeit und Barrierefreiheit
- Kenntnisse in der Betreuung, Verwaltung oder Organisation von Hochschulprozessen
- Einblicke in bildungswissenschaftliche Zusammenhänge und Konzepte

Wir freuen uns besonders über Ihre Bewerbung, wenn Sie

- über Kenntnisse und Erfahrungen im Multi-Stakeholder-Management verfügen
- IT- bzw. KI-affine Fähigkeiten nachweisen
- gute aktive Englischkenntnisse haben
- Freude an der engen Zusammenarbeit im interdisziplinären Team mitbringen

- ein dynamisches und gestaltbares Arbeitsfeld schätzen

Anforderung an die Bewerbung:

Bitte übersenden Sie uns zusätzlich zu den üblichen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) eine schriftliche Textprobe (Aufsatz oder Kapitel aus der Abschlussarbeit [max. 20 Seiten]).

Wir bieten:

- einen Arbeitsplatz in einem wertschätzenden und kollegialen Umfeld
- sichere Vergütung nach Tarif
- Flexible Arbeitszeiten inkl. der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Betriebliche Altersvorsorge
- Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- die Möglichkeit zu fachlichen Fortbildungen
- die kostenlose Teilnahme an Sprachkursen an der EUF
- Ticketermäßigungen im Personennahverkehr (Job-Ticket)

Die Europa-Universität Flensburg möchte in ihren Beschäftigungsverhältnissen die Vielfalt der Biografien und Kompetenzen fördern. Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben. Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Europa-Universität Flensburg strebt in allen Beschäftigtengruppen ausgewogene Geschlechterrelationen an.

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser [Online-Bewerbungsportal](#)