



Kennung	552338
Anzahl Stellen	1
Umfang	100 % (38,7 h)
Vergütung	EG 13 TV-L
Beginn	01.10.2023
Bewerbungsfrist	10.09.2023

Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar.

An der Fakultät III der Europa-Universität Flensburg ist in dem Verbundvorhaben „Innovation durch Partizipation und Digitalität in Schleswig-Holstein – DLC-Entwicklungs-Hub (Akronym DLC-Hub) im Rahmen der EFRE-Förderlinie „Digital Learning Campus Schleswig-Holstein“ (DLC-SH) – vorbehaltlich der Mittelzuweisung – zum 01.10.2024 (oder nach Vereinbarung) eine Stelle als

**wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter (d/m/w)
mit den Schwerpunkten Bildungsgerechtigkeit und Nachhaltigkeit**

fachlich

Ansprechpartner*in

Prof. Dr. Christian Filk

christian.filk@uni-flensburg.de

Verwaltung

Ansprechpartner*in

Ingrid Gößmann

goessmann@uni-flensburg.de

befristet bis zum 30.09.2028 (60 Monate) zu besetzen.

Eine Verlängerung bzw. Fortführung der Stelle wird angestrebt.

Der DLC-Hub bildet die koordinierende Management-Einheit des Digital Learning Campus Schleswig-Holstein (DLC-SH). Aus koordinativer und konzeptioneller Perspektive bildet der DLC-Hub den zentralen, repräsentativen Knotenpunkt des DLC-SH, der die unterschiedlichen beteiligten Akteur*innen – sowohl inhaltlich als auch strukturell – miteinander vernetzt. Der DLC-Hub steht im engen Austausch mit den einzelnen Lernorten, um diese in ihren individuellen Entwicklungs- und Umsetzungsprozessen, jedoch auch hochschulübergreifend im DLC-Konsortium zu unterstützen. Konkret übernimmt die EUF im DLC-Hub die Koordination, Steuerung und Vernetzung aller DLC-Lernorte und deren Konsortialpartner*innen auf Metaebene. Ziel ist es, die thematische Ausrichtung und die inhaltliche Ausgestaltung der Bildungsangebote der Lernorte zunächst herauszuarbeiten, um darauf ein höchstmögliches Maß an Transparenz über deren Komplementarität sowie Differenz zu ermöglichen, welches zur Stärkung der hochschulübergreifenden Verbundarbeit im Land Schleswig-Holstein beiträgt.

Ihre Aufgaben:

- Konzeption einer Strategie zur Umsetzung von Bildungsgerechtigkeit im DLC-Netzwerk
- Weiterentwicklung bildungswissenschaftlicher Konzepte
- Konzeption Anforderungsdesigns für Barrierefreiheit der Lernangebote im DLC
- Konzeption für einen ökologisch-nachhaltigen Betrieb der DLC-Lernorte
- Erstellen einer langfristigen Betriebsstrategie für den DLC

Ihr Profil:

- erfolgreich, mit überdurchschnittlichen Leistungen abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Magister, Master, Staatsexamen, Diplom oder vergleichbarer Abschluss)
- Erfahrungen in der Bildungslandschaft (Vorzug Schleswig-Holstein)
- Interesse/ Erfahrung im Themenfeld Bildungsgerechtigkeit und Inklusion
- Kenntnisse in der Betreuung/ Verwaltung/ Organisation von Hochschulprozessen
- Einblicke in bildungswissenschaftliche Zusammenhänge und Konzepte
- Interesse an Themen der Nachhaltigkeit und Organisationsentwicklung

Wir freuen uns besonders über Ihre Bewerbung, wenn Sie

- über Kenntnisse und Erfahrungen im Multi-Stakeholder-Management verfügen
- IT-bzw. KI-affine Fähigkeiten nachweisen
- gute aktive Englischkenntnisse haben
- Freude an der engen Zusammenarbeit im interdisziplinären Team mitbringen

Wir bieten:

- einen Arbeitsplatz in einem wertschätzenden und kollegialen Umfeld
- sichere Vergütung nach Tarif
- Flexible Arbeitszeiten mit der Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Betriebliche Altersvorsorge
- Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- die Möglichkeit zu fachlichen Fortbildungen
- die kostenlose Teilnahme an Sprachkursen an der EUF
- die Nutzung des Sportzentrums der EUF zu vergünstigten Konditionen
- Ticketermäßigungen im Personennahverkehr (Job-Ticket)

Die Europa-Universität Flensburg möchte in ihren Beschäftigungsverhältnissen die Vielfalt der Biographien und Kompetenzen fördern. Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben. Bewerbungen von Schwerbehinderten und ihnen Gleichgestellten werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Europa-Universität Flensburg strebt in allen Beschäftigtengruppen ausgewogene Geschlechterrelationen an.

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser **Online-Bewerbungsportal**